



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17 октября 2017 г.

№ 483

Волгоград

Об утверждении Порядка установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области

П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков

УТВЕРЖДЕН

приказом управления
делами Администрации
Волгоградской области

от 17 октября 2017 г. № 483

ПОРЯДОК

установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области

1. Порядок установления должностных окладов руководителей государственных учреждений, подведомственных управлению делами Администрации Волгоградской области (далее именуется – Порядок), разработан на основании постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и в целях реализации единого подхода к оплате труда руководителей государственных учреждений Волгоградской области.

2. Должностной оклад руководителя государственного учреждения, подведомственного управлению делами Администрации Волгоградской области (далее именуется – руководитель), устанавливается управлением делами Администрации Волгоградской области.

Размер должностного оклада руководителя не должен превышать 95 процентов ежемесячного оклада управляющего делами Администрации Волгоградской области, если иное не предусмотрено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

3. Должностной оклад руководителя устанавливается исходя из базового должностного оклада руководителя с применением сумм коэффициентов к базовому должностному окладу руководителя, а именно:

$ОД_p = ОБ_p + ОБ_p \times \Sigma К$, где:

$ОД_p$ – должностной оклад руководителя;

$ОБ_p$ – базовый оклад руководителя;

$\Sigma К$ – сумма коэффициентов.

Базовый должностной оклад руководителя устанавливается исходя из пятикратного минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня", установленного Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", округленного до сотен рублей.

4. Сумма коэффициентов к базовому должностному окладу руководителя определяется сложением коэффициентов по соответствующим основаниям, а именно:

$$\Sigma K = K_a + K_b + K_v + \dots + K_n, \text{ где:}$$

ΣK – сумма коэффициентов;

$K_a, K_b, K_v, \dots, K_n$ – размер коэффициента по соответствующему критерию.

5. К базовому должностному окладу руководителя устанавливаются коэффициенты по следующим критериям:

а) при штатной численности работников возглавляемого учреждения:
менее 20 единиц – 0,555;

от 21 до 30 единиц включительно – 0,575;

от 31 до 50 единиц включительно – 0,588;

от 51 до 100 единиц включительно – 0,592;

от 101 до 200 единиц включительно – 0,595;

от 201 до 300 единиц включительно – 0,596;

от 301 до 400 единиц включительно – 0,598;

свыше 400 единиц – 0,599;

б) в зависимости от количества обособленных подразделений:

отсутствуют – 0,0;

от 1 до 5 включительно – 0,0015;

от 6 до 10 включительно – 0,002;

свыше 10 – 0,003;

в) в зависимости от наличия помещений, находящихся в оперативном управлении:

отсутствуют – 0,0;

от 1 до 4 включительно – 0,001;

свыше 4 – 0,0015;

г) ненормированный рабочий день, осуществление деятельности в выходные и праздничные дни:

отсутствие – 0,0;

наличие – 0,0015;

д) обслуживание выездных мероприятий:

отсутствие – 0,0;

наличие – 0,0015;

е) разноплановость работы:

отсутствие – 0,0;

наличие – 0,004.

6. В случае изменения коэффициента к базовому должностному окладу руководителя должностной оклад руководителя подлежит изменению в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.

И.о. заместителя управляющего делами –
начальника финансового управления
управления делами Администрации
Волгоградской области



А.А.Попова